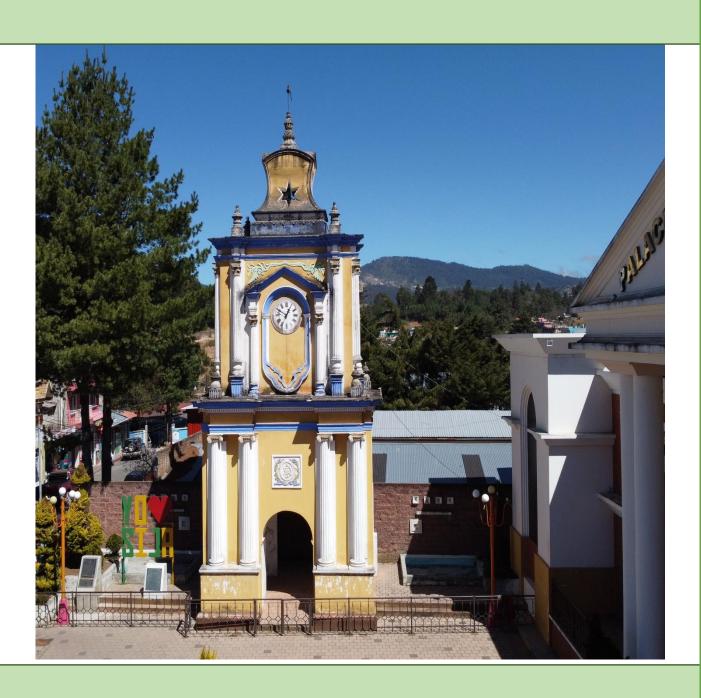


MEMORIA ANUAL DE LABORES 2022





Municipalidad de San Carlos Sija, Quetzaltenango. Tel. 7768 4271



En cumplimiento a lo que establece el Artículo 84 inc. d), del Código Municipal Decreto 12-2002 del Congreso de la República de Guatemala y sus Reformas, se presenta la memoria de labores del Concejo Municipal del municipio de San Carlos Sija, departamento de Quetzaltenango, correspondiente al año dos mil veintidós, la cual se describe de la siguiente manera:



CONTENIDO

- I. NJESTRAMSIÓN
- II. NJESTRAMSIÒN
- III. MENSAJEDELSEÑOR ALCALDEMUNOIPAL
- IV. CONCEJO MUNCIPAL Y EMPLEADOS MUNCIPALES.
- V. SECRETARIA MUNCIPAL
- M. UNDAD DE INFORMACIÓN PÚBLICA MUNCIPAL (UPM).
- VII. OFICINA FORESTAL MUNICIPAL
- VIII. DEPARTAMENTO DE AGUAS MUNOPALES.
- IX OFICINAMUNO PALDELAMUJER
- X OFICINA MUNICIPAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
- XI. DIRECCIONMUNOPAL DE PLANFICACION
- XII. DIRECCIONADMINSTRATIVA FINANCIERA INTEGRADA MUNCIPAL
- XIII. AGRADECIMENTO.



I. NUESTRA MISIÓN



SER UNA INSTITUCIÓN MODERNA, AGIL Y CAPAZ DE LLEVAR A CABO LA PLANIFICACIÓN, COORDINACIÓN Y MONITOREO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES, LIDER EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS, NATURALES, TECNOLÓGICOS Y HUMANOS CON EL PROPÓSITO DE LOGRAR EL BIENESTAR COMÚN DE LOS HABITANTES.



II. NUESTRA VISIÓN



SER UNA ENTIDAD AUTÓNOMA QUE PROMUEVE EL DESARROLLO INTEGRAL DEL MUNICIPIO A TRAVÉS DE LA FORMULACIÓN Y COORDINACIÓN DE POLÍTICAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS MUNICIPALES QUE RESUELVAN LA PROBLEMÁTICA COMÚN, MEDIANTE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS DE SALUD, EDUCACIÓN, MEDIO AMBIENTE, RED VIAL E INFRAESTRUCTURA.



III. MENSAJE DEL SEÑOR ALCALDE MUNICIPAL HUGO ARLANDO GARCÍA MAZARIEGOS

ALCALDE MUNICIPAL 2020-2024.

Agradezco a Dios por guiarme en mi tercer año de Gobierno Municipal en el cual hemos visto los avances de los proyectos que han venido a beneficiar y llevar desarrollo a las diferentes comunidades y cabecera municipal.

Como Alcalde Municipal, me siento satisfecho al ver el agradecimiento y la alegría que manifiestan los vecinos de San Carlos Sija por el desarrollo visto en las diferentes comunidades, es decir cumplir con nuestra misión.

Hemos apoyado los ejes de desarrollo siendo salud, educación, infraestructura y medio ambiente, velando por la vida e integridad de nuestra querida población de San Carlos Sija.

Presentamos un detalle de las obras realizadas y trabajos efectuados por las diferentes unidades de la municipalidad quienes con gran empeño han contribuido con mi persona para alcanzar el bien común de la población.

No hemos terminado aún tenemos la intención y disposición para seguir trabajando con amor por San Carlos Sija.



LA INNOVACIÓN DISTINGUE AL LÍDER DEL SEGUIDOR.



V. CONCEJO MUNICIPAL DE SAN CARLOS SIJA Y EMPLEADOS MUNICIPALES

Rolando Gonzalo Reyes y Reyes

Síndico Primero Municipal

La Enrrique Maximino Barrios Ochoa

Síndico Segundo Municipal

Lic. Juan Benjamín Santos Méndez

Concejal Primero Municipal

Rómulo Huinac Oxlaj Concejal

Concejo Segundo Municipal

Osiel Horeb Calderón de León

Concejal Tercero Municipal

Prof. Carlos Enrique de León Arreaga

Concejal Cuarto Municipal

Prof. Juan Gamaliel Barrios López

Concejal Quinto Municipal

EMPLEADOS MUNICIPALES

NOMBRES Y APELLIDOS (Empleado/Servidor Público)	CARGO	DEPENDENCIA
Mario Virgilio Vicente Ixmay	Secretario Municipal	Secretaria Municipal
William Odanit Maldonado Díaz	Ofical I Secretaria Municipal	Secretaria Municipal
Eva Ashly Pérez Mejía	Ofical II Secretaria Municipal	Secretaria Municipal
Yuliana Gricel Díaz Ché	Recepcionista Municipal	Secretaria Municipal
Davilia Lineth Vásquez de León	Asistente Alcaldia y Concejo Municipal.	Secretaria Municipal
Heber Adiel Calderón Díaz	Director Financiero Municipal	Dirección Financiera Intregada Municipal
Walter Aberzai de León Ochoa	Encargado de Presupuesto	Dirección Financiera Intregada Municipal
Wilder Orlando Santiago García Maldonado	Encargado de Contabilidad	Dirección Financiera Intregada Municipal
Karen Dayany Díaz Mazariegos	Cajero Receptor	Dirección Financiera Intregada Municipal



Mauri Dandu Vásavar Caraía	Cuardo Almacan Municipal	Dirección Financiera Intregada
Wayni Dandy Vásquez García	Guarda Almacen Municipal	Municipal Dirección Municipal de
Alberto Chocoy Chocoy	Director Municipal de Planificación	Planificación
Arlendy Surelmy Cifuentes Barrios	Asiatente Tecnico Municipal de Planificacion	Dirección Municipal de Planificación
Claudia María del Rosario Monterroso	_, , , ,, ,, ,, ,, ,,	Dirección Municipal de
Gonzalez	Técnico Municipal de Planificación	Planificación Dirección Municipal de
Dina Eloísa Pérez Alvarado de Chocoy	Supervisor de Obras Municipal	Planificación Unidad de Auditoría Interna
Wilfido Joel Barrios de León	Auditoria Interna Municipal	Municipal
Dilma Aracely Mejía Reyes	Bibliotecaría I Municipal	Biblioteca Municipal
Silvia Yaneth Avila Santos	Bibliotecaría II Municipal	Biblioteca Municipal
Lucero del Alba Girón Cardona	Bibliotecaría III Municipal	Biblioteca Municipal
Juan Francisco Girón Cifuentes	Administrador Mercado Municipal	Mercado Municpal
Hermelindo Guillermo Itzun Vicente	Guardián I Mercado Municipal	Mercado Municpal
Yovany Rony Díaz Reyes	Guardián II Mercado Municipal	Mercado Municpal
Gabino López Abac	Concerje I Mercado Municipal	Mercado Municpal
Vitaly de León Mazariegos	Concerje II Mercado Municipal	Mercado Municpal
Humberto Rodrígo López Vicente	Téctico Forestal Municipal	Oficina Forestal Municipal
Francisco Mario Gramajo Santizo	Viverista Municipal	Oficina Forestal Municipal
Nehemias Armando Calderón Zacarias	Guarda Bosques I	Oficina Forestal Municipal
Isaias Armando Tajiboy Gramajo	Guarda Bosques II	Oficina Forestal Municipal
William Edsson Reyes Silva	Piloto Camión Tren de Aseo	Tren de Aseo Municipal
Victor Rocael Gramajo Gramajo	Recolector I Tren de Aseo	Tren de Aseo Municipal
Bonifacio Eliezer Barrera Gómez	Recolector II Tren de Aseo	Tren de Aseo Municipal
Rigoberto López Abac	Recolector III Tren de Aseo	Tren de Aseo Municipal
Herbin Magdiel Mendez Zacarias	Recolector IV Tren de Aseo	Tren de Aseo Municipal
Luis Herbeth Santos de León	Cordinador Departamento de Agua Potable	Departamento de Agua Potable
Abraham Eleazar Díaz Mazariegos	Fontanero Municipal	Departamento de Agua Potable
Hipolito Alberto Calderón y Calderón	Encargado del Pozo Mecanico	Departamento de Agua Potable
Ezequiel David Santos Mazariegos	Fontanero II	Departamento de Agua Potable
Edgar Ovidio Girón de León	Piloto Motoniveladora Municipal	Convoy Municipal



Juan Francisco Santos de León	Piloto I Camión Municipal	Convoy Municipal
Lázaro Romeo Díaz Díaz	Piloto II Camión Municipal	Convoy Municipal
Elías Isaac Avila Reyes	Encargado Estadio Municipal	Cuidado Estadio Municipal
Magdalena Isabel Santos Calderón	Directora Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer
María Nicolasa Chaj Jorge	Asistente de Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer
Mildred Ileana Calderón Reyes	Directora de DIMUSANA	Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional de la Niñez y Adolecencia
Sergio Israel Girón de León	Encargado del Rastro Municipal	Rastro Municipal
Jorge Luis Santos Méndez	Jefe Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Ever Oseas Díaz Mazariegos	Guardián del Edificio Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Camilo Rifino Reyes Barrios	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Robidio de Jesús Vicente Rodas	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Hector Vicente Velásquez	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Joel Enrique Gramajo Rodas	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Rubin Eberso Cruz Alvarado	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Coiman Juanito de León Calderón	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Saturnino Fernando de León Herrera	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Elder Davinse de León y de León	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Yelsin Aroldo López Gramajo	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Abel López Vásquez	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Eslester Eder Vicente Hernandez	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Fernando Osiel Rodas	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Damian Santos Vásquez de León	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Mariano Vicente Vicente	Agente Policía Municipal	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial



		Agentes de la Policía Municipal
Sergio Cuyuch Vicente	Agente Policía Municipal	y Ordenamiento Vial
Klismar Emilio Reyes Díaz	Centro de Monitoreo	Agentes de la Policía Municipal y Ordenamiento Vial
Yony Usiel Signor Díaz	Mantenimiento de Alumbrado Público	Mantenimiento de la red de alumbrado Público
Didier Gerardo Calderón Roldan	Piloto de Rodo Compactador y Otros	Convoy Municipal
Herbert Yovanny Monterroso Castillo	Intructor artistico de la Municipalidad	Cultura
Migdael Ovelio Díaz Díaz	Jornalero	Convoy Municipal
Benicio Juventino Jorge Gramajo	Fontanero Municipal II	Departamento de Agua Potable
Sharlene Aracely Soberanis Pérez	Asistente II de la Direccion Municipal de la Mujer	Direccion Municipal de la Mujer
Francisco Amado Chaj Cifuentes	Piloto de Camión de Volteo	Convoy Municipal
Mario Denilson Vicente Oxlaj	Ordenador y Digitalizador de los Archivos Municipales	Alcaldía Municipal
Wendy Nátaly de León Díaz	Asistente de la DIMUSANA	Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional de la Niñez y Adolecencia
Linda Catafany Matagalaginta	Assistanta II da la DIMUSANA	Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional de la Niñez y Adolecencia
Linda Estefany Mateo Jacinto	Aasistente II de la DIMUSANA	Audieceficia



V. SECRETARÍA MUNICIPAL



Br. Mario Virginio Vicente Ixmay SECRETARIO MUNICIPAL

<u>Objetivo:</u>

Ordenar, custodiar y organizar la información oficial surgida por el Concejo Municipal.

Funciones del secretario:

El Artículo 84 Código Municipal dice: son atribuciones del Secretario Municipal las siguientes:

Son atribuciones del secretario, las siguientes:

- a) Elaborar, en los libros correspondientes, las actas de las sesiones del Concejo Municipal y autorizarlas, con su firma, al ser aprobadas de conformidad con lo dispuesto en este Código.
- b) Certificar las actas y resoluciones del alcalde o del Concejo Municipal.
- c) Dirigir y ordenar los trabajos de la Secretaría, bajo la dependencia inmediata del alcalde, cuidando que los empleados cumplan sus obligaciones legales y reglamentarias.
- d) Redactar la memoria anual de labores y presentarla al Concejo Municipal, durante la primera quincena del mes de enero de cada año, remitiendo ejemplares de ella al



Organismo Ejecutivo, al Congreso de la República y al Concejo Municipal de Desarrollo y a los medios de comunicación a su alcance.

- e) Asistir a todas las sesiones del Concejo Municipal, con voz informativa, pero sin voto, dándole cuenta de los expedientes, diligencias y demás asuntos, en el orden y forma que indique el alcalde.
- f) Archivar las certificaciones de las actas de cada sesión del Concejo Municipal. g) Recolectar, archivar y conservar todos los números del diario oficial.
- h) Organizar, ordenar y mantener el archivo de la municipalidad.
- i) Desempeñar cualquier otra función que le sea asignada por el Concejo Municipal o por el alcalde.
- j) Atender a las personas de la tercera edad y realizar sus actas de sobrevivencia y apoyo para el programa del Adulto mayor.
- k) orientar y ayudar a la población en sus trámites que realizan, así como agilizar todo trámite administrativo importante de los vecinos.

ARTICULO 85. Ausencia del Secretario. En los casos de ausencia temporal, licencia o excusa del secretario, éste será sustituido por el oficial de Secretaría que, en el orden numérico, corresponda. Si no hubiere, el Concejo Municipal, a propuesta del alcalde, hará el nombramiento de quien deba sustituirlo interinamente.



VI. UIPM

UNIDAD DE INFORMACION PÚBLICA MUNICIPAL



William Odanit Maldonado Díaz Encargado de la UIPM

Se ha abierto las puertas a la información en general del municipio de San Carlos Sija y satisfacción grande es para la municipalidad que dicha Unidad ha logrado mantener informado a la población sobre el desarrollo en general del municipio, principalmente sobre la inversión pública, la cual ha sido transparente y sobre toda la gestión administrativa municipal y sus diferentes unidades, y para que las personas puedan tener acceso a la información municipal se encuentra la página de la municipalidad www.sancarlossija.com en el link UIPM y el correo electrónico wipmsancarlossija@gmail.com, con la finalidad de que la población pueda tener acceso a toda la información municipal.



VII. OFICINA FORESTAL MUNICIPAL



Ing. Humberto Rodrigo López Vicente OFICINA FORESTAL MUNICIPAL

INTRODUCCION.

San Carlos Sija forma parte del territorio del departamento de Quetzaltenango, la cabecera municipal se localiza a 23 kilómetros al norte de la cabecera departamental; con una extensión territorial de 148 kilómetros cuadrados, divido en dos partes: Norte y Sur. La parte norte en su mayoría se caracteriza por ser más cálido, mientras que la parte sur se caracteriza por presentar clima frio. La cobertura Forestal del municipio abarca el 50% del territorio del municipio, las aldeas de la parte norte tienen mayor cobertura forestal sobre sus territorios y los habitantes tienen más incidencia sobre este recurso, por lo que la actividad forestal se practica más en esta parte. En la parte sur los habitantes se dedican a la agricultura y crianza de ganado y los que cuentan con bosques lo aprovechan solo para la madera y leña de consumo familiar, exceptuando un bosque municipal donde se realiza actividades silviculturas para un aprovechamientos sostenible; debido a esta situación la municipalidad cuenta con una Oficina Forestal, para prestar servicios relacionadas con actividades forestales y ambiente. El presente documento que aquí se presenta contiene el informe de las actividades correspondientes al año 2022.

JUSTIFICACION.

La Oficina Forestal Municipal es una dependencia de la municipalidad de San Carlos Sija, dedicada al servicio de la población del municipio de San Carlos Sija en materia Forestal y Ambiente.

En el transcurso del año se realizan varios trabajos de servicio a la población y trabajos relacionados con el manejo de los recursos municipales y el recurso bosque en las propiedades privadas de los habitantes del municipio.

Por este motivo en este documento o Memoria de Labores se presenta el informe de las actividades desarrolladas por la Oficina Forestal Municipal y sus trabajadores a las Autoridades Municipales e Instituciones para informarse de las labores llevadas a cabo en el año 2022.

1. ADMINISTRACIÓN, GESTION Y COORDINACION INTERINSTITUCIONAL.

Consumos Familiares, 231 Credenciales Extendidas.

- ✓ Inspección en Campo 150
- ✓ Llenado de Formularios de los Consumos Familiares (231)
- ✓ Entrega de 12 expedientes originales al INAB (Consumos extendidos cada mes)
- ✓ Impresión de copias de los Expedientes 12 copias
- ✓ Redacción de 12 resúmenes y entrega al INAB, Quetzaltenango.
- √ Facilitación de documentos
- ✓ Continuación de Gestión Sija a Reincentivos Probosque al INAB. (Gestión ante el CONAP
 E INAB para entrega de expediente) y aprobación del proyecto.
- ✓ Registro de 12 motosierras en el Registro Nacional Forestal del INAB.



2. REUNIONES INTERINSTITUCIONALES.

Gestión y obtención 9500 arbolitos a la Cooperativa MICOPE y MAGA Chimaltenango



- Repartición y Coordinación de reforestación de los 5900 arbolitos con comunidades y personas individuales.
- Participación en la CIRNAQ (Comité Interinstitucional de los Recursos Naturales y Ambiente de Quetzaltenango), 8 reuniones asistidas.
- ❖ 1 Reunión Participada, programada por el MARN de Quetzaltenango y Retalhuleu sobre la cuenca del río Samalá.
- Diplomado en línea sobre temas Ambientales programada por ANAM Y MARN Quetzaltenango. (1 diplomado asistido).



3. MANEJO Y CONSERAVACION FORESTAL.

- 3.1. Cerro Sija o Mano de León
 - ➤ 132 Patrullajes y monitoreo en los linderos y área forestal.
 - Mantenimiento de la ronda corta fuego 25000 metros de largo por 3 metros de ancho alrededor del bosque.



- 4 recorridos y monitoreo en Área Municipal de Recuerdo a Barrios.
- Recolección de basura sobre sendero, camino Cerro Sija y bosque, Parque Ecologico Xolá 12 veces.
- Limpia de 300 arbolitos en Cerro Sija.
- Mantenimiento (Chapeo de malezas y eliminación de hojarasca) del Sendero Ecológico 2000 metros.
- Control de tala Ilícita Cerro Sija 132 recorridos



3.2. CERRO CALAJUITS.

Patrullaje en áreas boscosas y linderos Cerro Calajuits 192 patrullajes para control de tala ilicita.

2 Focos de gorgojos controlados.

Monitoreo de incendios en época crítica (de Enero a Mayo)

Mantenimiento de cerco, alambrado y postes, 200 postes reemplazados.

Poda de árboles, 3500 arbolitos podados.

23 Hectáreas raleadas y mejoradas.

Identificación y marcado de árboles a ralear.



Monitoreo de tumba de árboles.

Control de volumen de productos forestales.

Control de preparación de madera y leña.

Llenado de notas de envío para transporte de producto.

Mantenimiento (limpia y pintada) de los linderos, postes de cemento y piedras del Cerro Colojits.



4. PRODUCCION FORESTAL VIVERO MUNICIPAL.

Producción de Arbolitos en Vivero Forestal Municipal: Enero, febrero y marzo:

✓ Mantenimiento de arbolitos, 240 días (limpieza de tablones, deshierbe, puesta de cobertores, fumigada de plagas).



- ✓ Riego de arbolitos, 84 riegos (Toda la temporada seca de Noviembre a Mayo)
- ✓ Acarreo de Material para sustrato 2 camionadas de tierra y 1 de arena, 175 sacos de broza.

Abril, mayo y Junio:

- ✓ Cernido de sustrato y hechura de mezcla para llenado de las 22 mil bolsas.
- ✓ Llenado de bolsas, 22 mil bolsas.

Mayo y Junio:

✓ Alineación de bolsas, las 22 mil bolsas colocadas sobre los tablones.

Mayo, junio y julio:

- ✓ Salida y repartición de arbolitos del vivero.
- ✓ Hechura de semilleros 6 metros cuadrados de semillero de diferentes especies (Pino patula, Pinabete, Ciprés, Eucalipto.)
- ✓ Fumigación de semilleros por ataque de mal de talluelo, 3 fumigadas.
- ✓ Corte de 5 docenas de palos rollizos para la reparación de estructura de cobertores.
- ✓ Reparación de estructura para la colocación de cobertores sobre los tablones con palos rollizos.





CONCLUSIONES.

Al finalizar la redacción del siguiente informe se concluye lo siguiente:

- Cada uno de los trabajadores llevó a cabo el trabajo que le corresponde, de acuerdo a sus responsabilidades y sitio de trabajo.
- El Alcalde Municipal y Corporación apoyó en la coordinación de algunas actividades para el beneficio de la población, cuando fue necesaria su participación.
- > Se contribuyó con la población y usuarios de consumos familiares con la donación de árboles para reforestar por árboles cortados.
- Los linderos de los bosques municipales se mantuvieron por la vigilancia y reporte de los Guardarecursos sobre ilícitos que ocurren en los límites.
- Las talas ilícitas siempre se dan en los bosques municipales a pesar de las vigilancias que se efectúan, con mayor intensidad en el Cerro Calajuits.



VIII. DEPARTAMENTO DE AGUA POTABLE



Luis Herberth Santos de León
COORDINADOR DEPARTAMENTO DE AGUA POTABLE.

POTABLE DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO 2022.

1. REPARACIONES DE FUGAS DE AGUA POTABLE DE LOS DIFERENTES SECTORES DE SAN CARLOS SIJA.









1. MOVIMIENTO DE TUBERIA DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE DE LOS DIFERENTES SECTORES.



















2. MONITOREO DE NIVELES DE CLORACION DE AGUA Y ABASTECIMIENTO DE CLORO.







3. MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES Y GENERADORES DE LOS SISTEMAS DE POZOS MECANICOS DE LA MUNICIPALIDAD



4. MANTENIMIENTO DE MOTOR SUMERGIBLE Y CAMBIO DE BOMBA DE IMPULSION DE AGUA.





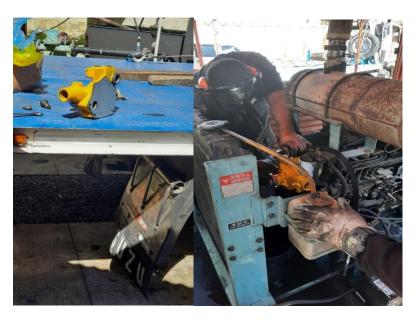


5. Reparación de Motor John Deere.





6. Cambio de Bomba de Agua de Motor del Generador Komatzu.





7. Cambio de Motor sumergible del Pozo Mecánico Los Mosquitos, San Carlos Sija.







IX. OFICINA DE LA MUJER:



María Nicolasa Chaj Jorge Técnica de la Dirección Municipal de la Mujer

Introducción

La presente memoria laboral describe los procesos realizados por la Dirección Municipal de la Mujer durante el año 2022.

El trabajo realizado en el ciclo antes mencionado, fue enfocado hacia los objetivos centrales de la DMM como lo es: educación con pertinencia cultural, equidad en el desarrollo de salud integral con pertinencia cultural (salud sexual y reproductiva), erradicación de la violencia contra las mujeres, desarrollo económico y productivo con equidad y participación sociopolítica.

La metodología utilizada para implementar las actividades ejecutadas, fue participativa, ya que esta permite que las mujeres sean quienes efectúen de acuerdo a criterio propio las acciones correspondientes, logrando de esta manera, que ellas sean las principales autoras de cada proceso realizado por la Dirección Municipal de la Mujer.

Dentro de las actividades realizadas para la "organización y capacitación a los grupos de mujeres", podemos mencionar: acceso a la justicia y a Derechos Humanos, atención en salud integral, capacitación en hogares saludables, atención psicológica a señores, señoras, niños y jóvenes, y casos VIF y VCM.

Proyectos de huertos familiares, invernaderos, fomento económico y desarrollo integral (manualidades, cocina, repostería, tejido en telar, Carrera de Confeccionista de Prendas de Vestir, Curso de Cocina navideña, repostería a base de gelatina, Técnica de Copage, Tejido de Canastas con Hilo Plástico, curso de cultoras de belleza, cocina tradicional, mantelitos bordados con listón, elaboración de desinfectantes, proyecto de Biodigestores y segunda etapa de Promotoras de salud.

Fechas conmemorativas: día internacional de la mujer, día de la madre, día de la salud mental, día de la no violencia contra la mujer. Participaciones en: la Red de Derivación de la Fiscalía de la mujer del MP y en la SEPREM en el fortalecimiento de la DMM,

coordinación con la universidad USAC, asimismo programas radiales con variedad de temas. La importancia de la actual memoria de trabajo radica en evidenciar las actividades realizadas, en donde se muestra con medios de verificación visuales para constatar las acciones antes descritas.

El trabajo realizado se ejecutó en coordinación con: MAGA, USAC, INTECAP, DIGEEX, CAP, Biblioteca Fuente de Sabiduría, DIMUSAN, SESAN, PNC, FUNDAP, IDEI, y MIDES

Estimado Lector/a soy Magdalena Isabel Santos Calderón, directora de la Dirección Municipal de la Mujer de San Carlos Sija, para mí estos años de trabajo han sido gratificantes y de ambiente colectivo. El alcalde Municipal Mayor Hugo Arlando García Mazariegos y su Concejo Municipal han sido de gran apoyo para realizar el trabajo, donde las diversas culturas se manifiestan en cada uno de los lugares donde brindamos nuestros servicios.

Donde existen diversidad de ideas, también criterios los cuales hemos aprendido a ver como una fortaleza para nuestro trabajo, la ideología que me caracteriza a hecho posible que trabajemos bajo nuestro marco filosófico aprovechando los recursos humanos, que Dios ha permitido lleguen a nuestro espacio laboral.

Esperando que el siguiente año podamos dar mayor cobertura a las mujeres del municipio para continuar con nuestro trabajo y así lograr una mayor participación sociopolítica de la mujer.

Gracias a usted por leer estas líneas, la Dirección Municipal de la Mujer de San Carlos Sija le espera cuando usted desee visitarnos, para mostrarles nuestras bondades, reciba un afectuoso abrazo de su servidora.

Magdalena Isabel Santos Calderón

Directora de la Dirección Municipal de la Mujer

Memoria de Labores 2022.

Elaborado por: Directora de la DMM y técnico

Fotografías: DMM

"Si las mujeres quieren, pueden"



HISTORIA

La Oficina Municipal de la Mujer, fue creada el 15 de julio del año 2011 y se apertura formalmente el 9 de marzo del año 2012.

Con el apoyo del Señor Alcalde Municipal, Sr. Leónides Gerardo Calderón Gramajo, USAID, AMUTED, Licda. Silvia Vásquez y grupo de mujeres entusiastas. En el año 2016 se el seguimiento a la misma con el alcalde Gerardín Ariel Díaz Mazariegos.

NATURALEZA

La DMM es un espacio estratégico Municipal desde donde se asesora, coordina, se formulan políticas públicas a favor del desarrollo de las mujeres del municipio de San Carlos Sija.

VALORES

Transparencia

Respeto

Responsabilidad

Solidaridad

Humanismo

Lealtad

Dignidad

OBJETIVOS

Promover la participación de las mujeres a nivel municipal y comunitario para fortalecer su capacidad de propuesta e incidencia en la ejecución de las políticas municipales que garanticen el desarrollo integral del sector femenino del municipio

VISION

La Dirección Municipal de la Mujer es un espacio que impulsa y asesora la formulación de políticas que incluyan educación con pertinencia cultural, liderazgo económico y salud con equidad de género y apoyar procesos de empoderamiento de las mujeres como gestoras de su propio cambio

MISION

Coadyuvar las funciones y atribuciones organizacionales del sector femenino organizado y no organizado contribuye a promover la equidad de género en el ámbito municipal a través de capacitaciones, monitoreo, asistencia que promueve y fortalece los procesos de decisiones en la formulación y ejecución de planes, programas y y políticas publicas que proyectos contribuyan a elevar sus niveles de vida, estableciendo redes estratégicas con organizaciones afines con presencia en el municipio.



Integridad

Apropiación

Eficacia

PRINCIPIOS

- Crear y fortalecer la equidad en las relaciones étnicas, culturales, económicas y generacionales.
- Promoción de alianzas y coordinaciones que optimicen el trabajo de las DMM
- Valoración y dignificación de las mujeres
- Identificación y apropiación de la DMM.

EDUCACION CON PERTINENCIA CULTURAL

Objetivo:

Contribuir al fortalecimiento de los grupos de mujeres y jóvenes a través de la educación y conocimiento mediante talleres y capacitaciones, para ampliar sus potencialidades. Cabe resaltar que a través de la pagina de la Dirección Municipal de la Mujer y el programa Nueva Luz que se transmite en Radio Paz se han estado trabajando diversos temas de interés para la población de San Carlos Sija.













EQUIDAD EN EL DESARROLLO DE SALUD INTEGRAL CON PERTINENCIA CULTURAL.

Objetivo:

Priorizar y reconocer la importancia de la salud de las mujeres y de sus familias de manera integral, por lo que proyecta y ejecuta actividades que favorecen el bienestar físico, mental y social

Dentro de las acciones se cuenta con atención clínica psicológica, y también se dio acompañamiento y apoyo a diversas organizaciones que tienen presencia en el municipio huertos familiares, para la población del municipio, promoviendo la importancia de estar saludables a nivel psicológico y social. Coordinado con: Municipalidad, EPESITAS de la USAC, MAGA, CAP, SESAN, FUNDAP, COMUSAN y MIDES.













ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER VCM Y VIF

Objetivo:

Mejorar las condiciones de vida de las mujeres del municipio con capacitaciones de sensibilización, concientización por medio de las temáticas de orientación y guía de prevención de la Violencia Contra la Mujer, además del acompañamiento, asesoramiento jurídico y social a mujeres víctimas de violencia. A la vez se continúa brindando atención psicológica individual y colectiva si así lo requiere el caso

En esta ocasión con el apoyo de EPS en Piscología de la USAC se llevaron a cabo programas a través de la radio comunitaria (Radio Paz; Programa Nueva Luz) que permiten que las mujeres, hombres, adolescentes y estudiantes conozcan sobre cómo disminuir y/o prevenir la violencia en sus diferentes manifestaciones y cómo se da en los espacios de la sociedad,

también s estuvieron realizando capacitaciones a la PNC sobre los temas: Derechos Humanos, Control de Emociones, Actuaciones policiales en Casos de Violencia contra la Mujer, ya que debido a la pandemia COVID-19 los casos de violencia en todas sus manifestaciones han tenido un incremento considerable y para que el personal de la PNC mejore su atención a la población.





DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO

Objetivos:

Promover la gestión, ejecución de planes, programas y proyectos de capacitaciones productivas en los que las mujeres aprendan a elaborar distintas clases de productos, que les permita tener una autonomía económica, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de su familia y de la comunidad.

La Dirección Municipal de la Mujer le da seguimiento al programa de fomento económico con los proyectos de MANUALIDADES, COCINA TRADICIONAL, HUERTOS FAMILIARES, INVERNADEROS DE TOMATE, TEJIDO EN TELAR, CARRERA DE CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR, REPOSTERIA ABASE DE GELATINA, CURSO COCINA NAVIDEÑA, TEJIDO DE CANASTAS CON HILO PLASTICO, MANTELES BORDADOS CON LISTON.

Estos talleres se llevan a cabo gracias al apoyo de la Extensión Rural del AMER-MAGA, EPS de Psicología de CUNOC-USAC, INTECAP y DIGEEX y OMSAN.

Es importante enfatizar que la ejecución de los talleres es financiada gracias al apoyo del alcalde municipal y su concejo a través del presupuesto asignado a la DMM en la compra de materiales utilizados en los diversos grupos de mujeres y para el desarrollo de la demostración de las distintas manualidades. Gracias a los talleres se espera fortalecer la economía familiar y mejorar el nivel de vida de las mujeres y sus familias, buscando con ello el involucramiento de las mujeres dentro de sus comunidades.

Para la continuación de la ejecución de los talleres es indispensable la coordinación con instituciones que trabajan atendiendo las necesidades de las mujeres para sumar y fortalecer las acciones para ejecutar proyectos de desarrollo.

Otra de las actividades realizadas para fortalecer el desarrollo económico de las mujeres, son los invernaderos de tomate en coordinación con el MAGA, dando un apoyo a 540 familias beneficiadas directamente y 2,700 beneficiarios indirectos a través de los 27 CADER (Centros de Aprendizaje para el Desarrollo Rural) que se encuentran dentro de las comunidades del municipio y que reciben pilones de tomate para poder sembrarlos dentro de los invernaderos y los 800 huertos familiares los cuales se han hecho con la finalidad de promover la seguridad alimentaria y nutricional, siendo beneficiadas 800 familias directas y de forma indirecta 4,000 familias.

Manualidades mantelitos bordados con liston en diferentes grupos.





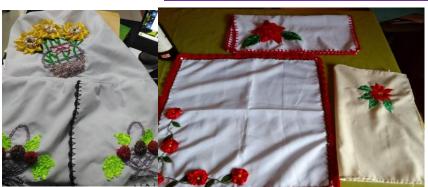
Cocina Navideña.



Arregios florales.



Bordado en Liston Paso Rojo " el plan"



Reposteria a base de Gelatina.



Tejido en Telar Pachute.









Proyecto de Huertos Familiares e Invernaderos de Tomate













Recetas Nutricionales.









Tejjido de Canastas con Hilo Plastico.









Carrera Confeccionista de Prendas de Vestir.







PARTICIPACION SOCIOPOLITICA

Objetivo:

Garantizar el acceso a oportunidades equitativas fortaleciendo espacios de organización y participación de las mujeres, habitantes del municipio de San Carlos Sija, potencializando sus habilidades y capacitándolas para la toma de decisiones y el pleno ejercicio de su ciudadanía

Es importante mencionar que se han estado coordinado diferentes actividades con la COMUSAN, siempre en beneficio a la población de San Carlos Sija específicamente para las mujeres del Municipio.

COMPARTIENDO MOMENTOS DE ALEGRIA, EN COMPAÑÍA DE LOS GRUPOS DE MUJERES

Objetivo:

Promover la convivencia comunitaria a través de la conmemoración de fechas importantes.

Clausura de DIGEEX Y CEMUCAF.







Clausura de Promotoras en Salud.









Clausura de Bordado con Liston.





LOGROS

La Dirección Municipal de la Mujer con sus recursos y esfuerzos para dar el cumplimiento al plan operativo anual, ha venido capacitando a varios grupos de mujeres en diferentes comunidades sobre los derechos de la mujer, tipos de violencia, ruta de denuncia, participación ciudadana, autoestima, alimentos saludables entre otros, y con las herramientas proporcionadas con talleres siendo estos: MANUALIDADES, COCINA TRADICIONAL, HUERTOS FAMILIARES, INVERNADEROS DE TOMATE, TEJIDO EN TELAR, CARRERA DE CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR, REPOSTERIA ABASE DE GELATINA, CULTORA DE BELLEZA, HUERTOS FAMILIARES, CURSO COCINA NAVIDEÑA, TEJIDO DE CANASTAS CON HILO PLASTICO, MANTELES BORDADOS CON LISTON

Las habilidades y destrezas de las personas con las cuales se ha intervenido, han destacado en los diferentes ámbitos tanto familiares, como sociales, culturales y económicos. Así mismo a través de la clínica de Psicología anexa a la DMM se han logrado atender 90 casos de diferente índole. De igual manera se realizaron actividades en coordinación con la Universidad de San Carlos de Guatemala para el fortalecimiento de la Dirección Municipal de la Mujer, se lograron organizar dos grupos de mujeres en las comunidades de: Nuevo San Antonio y caserio Llano Grande del municipio de San Carlos Sija. Se han implementado nuevos Invernaderos de Tomate y varios Huertos Familiares.







Actualmente la Dirección Municipal de la Mujer cuenta con:

- Politica de Genero
- Protocolo de Atención a sobrevivientes de Violencia



- Manual de Funciones
- Plan de Prevencion contra la Mujer
- Plan Operativo Anual POA

Y una Pequeña Biblioteca:

- Las Finanzas Municipales
- Participación Ciudadana en la Gestión Municipal
- El Buen Gobierno Municipal
- Manual de Gestión Municipal
- Liderazgo, Comunicación y Valores
- Guía para la Implementación de Sitios Centinela en Centroamérica
- Funcionalidad Familiar y Motivación para el Aprendizaje en Adolecentes del Ciclo Básico
- Guía de Monitoreo de Calidad del Agua para Consumo Humano
- Política Nacional de Seguridad Alimenticia y Nutricional
- Código Municipal
- Ley de Acceso a la Información Pública
- Lev del PINPEP
- Acuerdos Gubernativos y Ministeriales Vinculados al Agua Potable
- Ley Contra la Corrupción
- Ley del IUSI
- Ley Electoral y de Partidos Políticos
- Constitución Política de la República
- Manual Practico para el Productor Lechero
- Ley Contra el Femicidio y otras formas de Violencia contra la Mujer
- Protocolo de Atención a Mujeres Indígenas para acceso a la justicia
- Boletín Informativo por nosotras y nuestros derechos
- Experiencia del Comité Femenino Municipal de la Municipalidad de Xelajuj N`oj
- *Yo no me vendo
- Prevenir el VIH-Sida
- La pensión Alimenticia y la Familia
- Hecha la Ley... no a las trampas
- Modelo de Atención Integral para mujeres Sobrevivientes a la Violencia
- Plan Departamento de Juventud de Quetzaltenango
- Escuela Nacional de Condiciones de Vida y población Joven
- No te Engañes
- Cartilla sobre Legislación Nacional e Internacionales sobre los Derechos Humanos de las Mujeres y Pueblos Indígenas
- Comisión de la Mujer
- Observatorio KAB WILL KECH IXOQIB
- Protocolo de Atención a Sobrevivientes de Violencia
- *Guía para Identificar, Informar, Orientar y Referir a mujeres, Adolescentes y niñas en Situación de Violencia
- Programa de Salud Metal Comunitaria

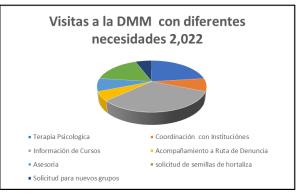


- Política Municipal para la Equidad de Géneros
- Ley contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas
- Recetario de Lácteos
- La Violencia no es Natural
- Estrategia Nacional de Prevención de la Violencia y el Delito
- Guatemala una Interpretación Histórico-Social
- Mi Comunidad y la Salud
- Hoy es la Oportunidad de Prepararnos; Decidamos y Emprendamos un Nuevo Caminos
- Mi Comunidad y la Salud
- El Camino de la Felicidad
- *gestión Municipal de Servicios Públicos
- *Plan Nacional de Prevención y Erradicación de la Violencia Intrafamiliar de las Mujeres
- *Derechos Específicos de las Mujeres Indígenas
- *Plan Nacional de Desarrollo K`atun 2032
- *Boletín Informativo de los Derechos de las Mujeres
- *La Participación Planificando Participativamente el Desarrollo
- *Guía Practica Informativa para Jóvenes
- Ley Contra el Femicidio y otras formas de Violencia contra la Mujer (ilustrada)
- *Guía para Personal de Salud para el Manejo de la violencia contra la Mujer
- *Voces de la Comunidad: Conocimientos, Actitud, Practicas y Demandas sobre la Salud Materna
- *Guía para Personal de Salud para el Manejo de la Violencia contra la Mujer
- *Planificación Familiar
- *La Transformación esta en Mi
- *Informe de Seydi de León (EPS en Pedagogía)
- *Guía para Mejorar la Recaudación de los Ingresos propios Municipales
- *Guía del Gobierno Municipal de Preparadores de Servicios a Agentes de Desarrollo
- *Recomendaciones para la Producción de Huertos de Policultivos de Hortalizas
- *Guía para Comisiones de Salud Municipal y Comunitarios
- *Sistematización de Experiencias
- *Guía Técnica del Extensionista Rural
- *Cintas, Ideas y Labores en Listón
- *Servilletas
- *Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres
- *Discos Variedades



Anexo de Logros Obtenidos





<u>Capacitaciones y Talleres</u>





La Dirección Municipal de la Mujer Agradece el apoyo y Colaboración de:

Municipalidad, INTECAP, FUNDAP, Universidad de San Carlos de Guatemala: CUNOC, CAP, OMSAN, MAGA, MIDES, SESAN, DIGEEX, MINEDUC, Fiscalía de la Mujer, DEMI, Biblioteca Fuente de Sabiduría, SOSEP, PNC, Banrural S.A, y COSAMI R.L; BANCO AZTECA y muy especialmente a las comunidades del municipio de San Carlos Sija y grupo de mujeres que son la motivación e inspiración de cada acción realizada en la **Dirección Municipal de la Mujer.**



X. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL DE LA NIÑEZ Y ADOLECENCIA.



Licda. Mildred Ileana Calderón Reyes
DIRECTORA DE DIMUSANA

INTRODUCCIÓN

La presente memoria laboral describe los procesos realizados por la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional -DIMUSAN- durante el año 2022.

El trabajo realizado en el ciclo antes mencionado, fue enfocado hacia los ejes centrales de la DIMUSAN como lo es: la coordinación intra e institucional, participación comunitaria, equidad de género e interculturalidad, fortalecimiento de competencias y monitoreo y evaluación.

La Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –DIMUSAN- promueve acciones a favor de mujeres embarazadas, niños, jóvenes y ancianos vulnerables, quienes están propensos a padecer desnutrición aguda y crónica, y así con ello poder mejorar sus condiciones de vida. La metodología utilizada para implementar acciones fue a través de capacitaciones y talleres, todo ello con la finalidad darles fortalecimiento técnico sobre nutrición adecuada a las familias más vulnerables a inseguridad alimentaria y nutricional.

Dentro de las actividades realizadas en el "Club del Niño de Bajo Peso, Club de la Cigüeña, y Escuelas" es posible mencionar: capacitaciones sobre los cuatro pilares de la SAN: disponibilidad de los alimentos, acceso a los alimentos, consumo de los aumentos y utilización biológica de los alimentos, hogares saludables; de igual manera se implementaron huertos familiares, huertos escolares, huertos CAP y huertos comunales, producción de hongos comestibles tipo ostra y parcelas de árboles frutales y semillero de papa con sus respectivas asistencias técnica, demostraciones culinarias nutritivas, talleres nutricionales sobre la elaboración de diferentes recetas con Incaparina

y protemás, participación en las mesas técnicas, jornadas nutricionales e integrales y en la semana de la lactancia materna También se realizó entrega de bananos y Banharina Sija, ropa, juguetes, alimentos, Incaparina, pastas dentales y cepillos a las familias de niños con DA y bajo peso, ancianos, jóvenes, madres solteras, mujeres embarazadas, ancianos, viudas y todas aquellas familias en pobreza y extrema pobreza. Así mismo se coordinó con las diferentes instituciones la entrega de cuadernos y libros en las escuelas donados por Club Rotario de Quetzaltenango como también se hizo la entrega de arroz fortificado, incaparina y pilones donados por CARITAS, Universidad Mariano Gálvez, MIDES y VISAN a las familias más vulnerables a INSAN. La importancia de la actual memoria de trabajo radica en evidenciar las actividades realizadas, en donde se muestra con medios de verificación visuales para constatar las acciones antes

El trabajo realizado se ejecutó en coordinación con: Municipalidad, SESAN, MAGA, CAP, Refugio de la Niñez, CEIPA, RIJK ZWAN S.A., CARITAS, Grupo ENLACE, Grupo HAMES, Universidad Mariano Gálvez, Club Rotario, MICUDE, MP, Juez de Paz, y PNC.

MARCO FILOSOFICO

HISTORIA

descritas.

La Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, fue aperturada el 8 de febrero del 2019.con el apoyo del Señor Alcalde Municipal, Ing. Gerardín Ariel Díaz Mazariegos y fue fortalecida por las instituciones: SESAN y FUNCAFE.

La Oficina ascendió a Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional el 4 de abril del 2022 gracias al apoyo del señor Alcalde Municipal Mayor. Hugo Arlando García Mazariegos.

NATURALEZA

La DIMUSAN es un espacio estratégico Municipal desde donde se da asistencia técnica, coordina y se formulan políticas públicas a favor de la seguridad alimentaria y nutricional de nuestro municipio.

PRINCIPIOS

Apertura
Coherencia
Participación ciudadana
Descentralización
Transparencia
Equidad

MISIÓN

Somos la dependencia municipal, responsable de coordinar, planificar, monitorear y ejecutar acciones de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de San Carlos Sija, con la finalidad de la optimización de los esfuerzos y recursos con la iniciativa de disminución de la desnutrición aguda y la prevalencia de desnutrición crónica.

OBJETIVOS

- ✓ Promover la participación y acción de los diferentes actores a nivel municipal y comunitario, para la disminución de la desnutrición crónica y aguda en las familias vulnerables, de las localidades.
- ✓ Promover la reducción de desnutrición aguda y crónica en madres embarazadas, niños y jóvenes del municipio de San Carlos Sija.
- Generar espacios de educación formal, capacitaciones y talleres que fomenten la práctica de hábitos para una alimentación sana, consumo de agua y saneamiento para que se



Sostenibilidad

VISION

Mejora sostenible y permanentemente de la calidad de vida de los habitantes de San Carlos Sija; para reducir los efectos asociados a Inseguridad Alimentaria y Nutricional del territorio municipal.

- aprovechen las propiedades nutricionales de los alimentos en las familias vulnerables a la desnutrición aguda y crónica del municipio de San Carlos Sija.
- Apoyar, gestionar y ejecutar proyectos encaminados a mejorar la seguridad alimentaria y nutricional.

COORDINACION INTRA E INSTITUCIONAL

Objetivo:

Coordinar con las diferentes instituciones: Municipalidad, MAGA, CAP, SESAN, RIJK ZWAAN S.A., Grupo HAMES, CARITAS, Grupo ENLACE, Universidad Mariano Gálvez, Refugio de la Niñez, DMM, Club Rotario, RENAP, MP, Juez de Paz y PNC; actividades y acciones las cuales tienen como objetivo la disminución y prevención de la desnutrición aguda y crónica en niños, jóvenes, mujeres embarazadas y ancianos vulnerables de nuestro municipio.

Reuniones COMUSAN -Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional-

Se realiza una vez por mes con los diferentes representantes de las instituciones gubernamentales que tienen presencia en nuestro municipio, teniendo como objetivo la toma de decisiones y acciones a favor de la Seguridad Alimentaria y Nutricional -SAN-.







Capacitaciones de a la COMUSAN

Se coordino con Refugio de la Niñez capacitaciones una vez por mes sobre "La Construcción de un Sistema de Protección Integral a la Niñez y Adolescencia" a los diferentes representantes de las instituciones que formar parte de la COMUSAN, con el objetivo de conocer aquellas políticas y programas que aborden aspectos de prevención, detección, atención y recuperación de las víctimas de violencia.







Mesas Técnicas

Se realiza quincenalmente, la cual está conformada por SESAN, CAP, MIDES MAGA y DIMUSAN; con el objetivo de analizar, unificar y tener un control sobre los casos de desnutrición aguda y crónica del municipio.



Capacitaciones y Demostraciones de Recetas Nutricionales

Se coordino con CAP, SESAN, Refugio de la Niñez y MAGA. una vez por mes capacitaciones sobre los cuatro pilares de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Lactancia Materna, La Ventana de los 1,000 días, Sistemas de Protección a la Niñez y Adolescencia entre otros y demostraciones de recetas nutricionales en el Club del Niño de Bajo Peso, en el cual asisten las madres de familias de niños diagnosticados con desnutrición y bajo; las instituciones que participan son: DIMUSAN,

Capacitaciones



Demostraciones Nutricionales



Entrega de Raciones Alimentos y Arroz Fortificado a Niños con Desnutrición Aguda y Bajo Peso

Se coordino con: CAP y SESAN la entrega de alimentos y arroz fortificado a familias con niños con desnutrición aguda y bajo peso, los cuales fueron donadas por VISAN y CARITAS, con el objetivo de mejorar la nutrición de los niños que padecen DA.





Entrega de Alimento Nutri-Niños

Se coordino con SESAN y CAP la entrega del alimento Nutri-Niños en los diferentes centros de salud y puestos de salud con que cuenta nuestro municipio a las madres de familia que llevaron a pesar y taller sus niños; como parte de la Gran Cruzada Nacional, en busca de la seguridad alimentaria para menores entre 6 y 24 meses de edad.



Semana de la Lactancia Materna

En coordinación con CAP, SESAN y MAGA, durante una semana se conmemoro la Lactancia Materna, realizando un concurso de murales, caminatas alusivas y una feria; teniendo como objetivo informar sobre la importancia de la lactancia materna para los niños.





Jornadas Integrales

Se coordino con la Municipalidad, CAP, MAGA y SESAN jornadas integrales donde se pesaban y tallaban con niños de 0 a 5 años; en los 9 centros de salud y puestos de salud con que cuenta nuestro municipio, con el objetivo de detectar a niños con desnutrición y bajo peso; como también se les entrego Banharina Sija, cepillos, pastas dentales y vitaminas.





Programa: Alimentado el Futuro de San Carlos

Actualmente se está ejecutando el "Programa Alimentado el Futuro de San Carlos Sija" gracias a la donación mensual de 20 toneladas de banano, dicho programa consiste en la entrega de bananos a familias con niños con DA, mujeres embarazadas, jóvenes, adultos mayores y familias en pobreza y extrema pobreza de las diferentes comunidades de nuestro municipio; dicha entrega se coordina con autoridades de las comunidades nuestro municipio.



Conmemoración al Día Internacional del Niño

Se realizo la conmemoro el Día Internacional del Niño; con los niños con DA y bajo peso que asisten al club del niño; con el objetivo de promover el bienestar y derechos de nuestros niños del municipio.



Elaboración de Banharina Sija

En coordinación con la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional - COMUSAN- se procesa trimestralmente 300 libras de banano verde en la planta

industrial de Grupo ENLACE quien es el encargado de la elaboración y fortificación.



Feria Conmemorativa al Día Internacional de la Seguridad Alimentaria y Nutricional Se coordino con SESAN, CAP, MAGA, Refugio de la Niñez, DMM y MIDES la feria conmemorativa al día internacional de la seguridad alimentaria y nutricional en donde se pudieron dar charlas informativas sobre los cuatro pilares de la seguridad alimentaria y nutricional, como también realizar la demostración de una receta nutritiva a las madres

de familia que participaron.



Convivio Navideño

Se realizo convivio navideño con los niños con DA que asisten en el "Club del Niño de Bajo Peso", para compartir y tener un momento agradable.







PARTICIPACION COMUNITARIA

Objetivo:

Plantear acciones de reconocimiento de los derechos y responsabilidades, toma de decisiones y desarrollo de acciones conjuntas con los diferentes actores que incidan en las decisiones de seguridad alimentaria.

<u>Proyectos de Huertos con Familias con Casos de Desnutrición Aguda, Bajo Peso</u> y Vulnerables a INSAN

Se implementaron, capacitaron y se brindó asistencia técnica en coordinación con AMER-MAGA y CAP para la producción de huertos familiares con plantas nativas, con alto contenido nutricional, a 85 familias, de estos 30 huertos implantaron en hogares de niños con DA y 50 huertos de niños de bajo peso, con ello se logró obtener alimentos

QUETALTEMBO

nutritivos e higiénicos para su autoconsumo logrando disminuir la INSAN de familias vulnerables y con los excedentes propiciar la generación de ingreso.



Proyectos de Huertos Comunales

Se implemento en coordinación con AMER-MAGA cuatro huertos comunales en Aldea Pachute, Caserío Bella Vista, Aldea Nuevo San Antonio y Aldea Chiquival Nuevo con las familias más vulnerables a ISAN, el cual fue realizado con la donación de semillas de hortalizas de la empresa RIJK ZWAAN S.A. Guatemala S.A. y con pilones de hortalizas comprados por la dirección; con el objetivo de apoyar a las familias a obtener alimentos nutritivos para su consumo y con el excedente obtener ingresos económicos.



Proyecto Huertos Escolares

Se implementaron, capacitaron y se brindó asistencia técnica en coordinación con AMER-MAGA y MINEDUC; a 15 huertos escolares en las diferentes escuelas de nuestro municipio; en los cuales se produjeron hortalizas con alto nivel nutricional con el objetivo de enseñarles a los niños hábitos de buena salud, nutrición, manejo y protección del medio ambiente.



Proyecto de Huertos CAP

Se implementaron, capacitaron y se brindó asistencia técnica en coordinación con AMER-MAGA y CAP; a 10 centros de salud y puestos de salud con que cuenta nuestro municipio para la realización de huertos con hortalizas introducidas y plantas medicinales, con ello se logró obtener alimentos nutritivos e higiénicos; con el objetivo de poderles brindarles hortalizas con alto nivel nutricional a los niños con bajo y personas de escasos recursos que asisten a consultas en estos.







<u>Proyecto de Producción de Hongo Comestible Tipo Ostra para Mejoramiento de la Alimentación de Familias de Quince Grupos CADER del Municipio</u>

Se implemento la producción de hongos comestibles tipo ostra con coordinación con AMER-MAGA en 14 grupo CADER del Área Norte vulnerables a INSAN y un grupo CADER de jóvenes de la Aldea Mogotillos beneficiando directamente a 300 familias de las diferentes comunidades del municipio, con el objetivo de propiciar una nueva alternativa de producción y económica para mejorar alimentación e ingresos.



Proyecto de Parcelas de Árboles Frutales

Se implemento, capacito y brindo asistencia técnica en la producción de árboles furtatales en coordinación con AMER-MAGA a 5 grupos CADER en la Aldea Pachute, Aldea San José Chicalquix, Aldea Las Delicias, Aldea Calel y Aldea Chiquival comprando 1,000 tubérculos de papa; con el fin de obtener una semilla certificada y hacer parcelas demostrativas.



<u>Proyecto de Crianza de Chompipollos para Consumo y Venta de 500 familias de San Carlos Sija</u>

Se formaron grupos, beneficiando a 250 personas del Área Sur y 250 personas del Área Sur, gracias a la donación de Relief Life quien les entrego 15 chompipollos, un quintal de alimento, bebederos y comederos y vacunas; quienes fueron capacitadas y recibieron asistencia por AMER-MAGA y Purina, con el objetivo de que las personas emprendieran un negocio y obtuvieran recursos económicos, entre los beneficiados se encuentran los 30 niños con desnutrición aguda

Formación y Capacitaciones







Entrega









Diagnósticos Municipales de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Se realizaron Diagnósticos Municipales de Seguridad Alimentaria y Nutricional en coordinación con SESAN y CAP en Aldea San Francisco Chuatuj, Aldea Nuevo San Antonio, Aldea Cale, Aldea Chiquival y Aldea Saquicol, con el objetivo de identificar la situación de inseguridad alimentaria y nutricional de dichas comunidades para contribuir a su erradicación.







Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional -COCOSAN-

Se formaron y capacitaron cuatro Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Aldea Calel, Aldea Chiquival, Aldea Nuevo San Antonio y Aldea San Francisco Chuatuj; las cuales están conformadas por Alcaldes Auxiliares, COCODES, Lideres Religiosos, Lideresas, Comadronas, Comisiones de Salud y Profesores, con el objetivo de garantizar la seguridad alimentaria de seguridad alimentaria de su comunidad y tomar acciones para prevenir la inseguridad alimentaria y nutricionales.

Formación









Capacitaciones



Talleres Nutricionales

Se realizaron Talleres Nutricionales con las madres de familia de los niños con desnutrición aguda y bajo peso, siendo estos impartidos en casco urbano y Aldea San José, los cuales fueron impartidos Central de Alimentos S.A., con el objetivo de enseñarles recetas nutritivas con Incaparina y protemás.



Junta Directiva de Niñez y Adolescencia

La Junta Directiva de Niñez y Adolescencia de San Carlos Sija 2021-2022, tuvo la oportunidad de representar a San Carlos Sija en los diversos encuentros que realizo CEIPA en la ciudad de Quetzaltenango compartiendo sus experiencias con los demás municipios de Quetzaltenango.



Comisiones Comunitarias de Protección -CCP-

Se formaron y capacitaron cuatro Comisiones Comunitarias de Protección en la A Aldea Nuevo San Antoni, Aldea San Francisco Chuatuj, Aldea Esquipulas Seque y Aldea San José Chicalquix; las cuales están conformadas por Alcaldes Auxiliares, COCODES, Lideres Religiosos, Lideresas, Comadronas, Comisiones de Salud y Profesores, con el objetivo de promover acciones de protección la niñez y adolescencia.



Programa: Alternativas para el Buen Vivir

En coordinación con la institución SINERGIA se implementó el proyecto "Alternativas para Vivir", beneficiando a 50 jóvenes de Aldea San José Chiquicalquix, con el objetivo

de enseñarles un oficio productivo y puedan iniciar su propio negocio para obtención de ingresos económicos, con ello se evitar la migración.



EQUIDAD DE GÉNERO E INTERCULTURALIDAD

Objetivo:

La generación de justicia e imparcialidad en el trato entre hombres y mujeres, Fomentando el respeto y reconocimiento de las practicas, valoración de los principios y forma de organización de las diferentes comunidades. Permitiendo construir relaciones armónicas entre las personas de las diferentes comunidades, propiciando el conceso, la convivencia y el desarrollo sostenible.

Hogares Saludables

Se coordino con Grupo ENLACE a través del programa Mi Futuro es Hoy la implementación de Hogares Saludables donde se capacito a 150 personas de Aldea Chiquival, Caserío Rancho Alegre de Aldea Estancia la Virgen, Caserío la Fuente de Aldea San José Chicalquix y Aldea Nuevo San Antonio capacitándolas sobre temas como: Hábitos de Higiene y prevención de enfermedades, manejo de basura y estabulación de animales de patio, formas de purificar el agua, producción agropecuaria de alimentos para auto consumo, y alimentos saludables, así mismo se les realizo visitas en sus hogares para ser beneficiadas con eco-filtros y planchas mejoradas.



Talleres de Emprendimiento Empresarial

Se realizó talleres de emprendimiento empresarial con 75 personas que forman parte de los grupos CADER del área norte, en coordinación con Grupo ENLACE y MICUDE; con el objetivo de formar emprendedores e implementar oportunidades de negocios al enseñarles la realización de productos.





Taller de Formación a la Niñez y Adolescencia

Se coordino con Gobernación charlas y talleres en los Institutos y Colegios en los que se abordaron temas sobre: Los Deberes y Derechos de la NNA, Groming, el Uso Adecuado de las Redes Sociales, Acoso en las Redes Sociales y Bulling



FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS

Objetivo:

Desarrollar las competencias que generen conocimientos, habilidades y actitudes en los actores que trabajan en la SAN con ello poder cumplir las funciones designadas de manera eficaz, eficiente y sostenible adaptadas al municipio.

Capacitación sobre Redes de Protección a la Niñez y Adolescencia

y Refugio de la niñez capacito a los directores y técnicos de las DIMUSAN, OMSAN y actores de la COMUSANES de los municipios de Quetzaltenango, sobre las redes de protección a la niñes y adolescencia.



Gira a Finca Escuela

Se realizó una gira a la Finca Escuela de Tierra Verde Cantel en el cual se trataron temas como: Conservación de, producción y cultivo de hortalizas orgánicas para consumo y comercialización, suelos agricultura sostenible y seguridad alimentaria.



MONITOREO Y EVALUACIÓN

Objetivo:

La rendición de cuentas, el seguimiento de los logros e introducción de medidas correctivas para el logro de los objetivos propuestos, mediante un mecanismo de



seguimiento y análisis para la optimización de los recursos en la búsqueda de los resultados e impacto esperados que se realizan con carácter periódico.

Monitoreo y Evaluación a los Niños con DA

Se coordina dos veces por mes con: CAP y SESAN realizar un monitoreo y evaluación a los niños con desnutrición aguda de nuestro municipio, en el cual se les lleva Incaparina, leche y algunos alimentos perecederos.



Monitoreo y Evaluación a Alimentación Escolar

Se coordina con y SESAN para realizar un monitoreo y evaluación de la alimentación escolares, con el objetivo de que se cumpla la Ley de Alimentación Escolar en brindarles alimentos nutritivos y frescos.



Monitoreo y Evaluación a Proyecto de Crianza de Chompipollos para su Comerzialicion y Venta

Se coordino con AMER-MAGA el monitoreo y evaluación del Proyecto de Crianza de Chompipollos para Comercialización y Venta en el cual se le brindo asistencia técnica sobre la vacunación.



LOGROS

La Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional con sus recursos, esfuerzos y gestiones ha logrado darle cumplimiento al Plan Operativo Anual 2022.

Donación de Incapariana

La Universidad Mariano Gálvez de Quetzaltenango ha realizado dos años consecutivos la donación de Incaparina para ser entregada en el Club del Niño de Bajo Peso y en los monitoreos y evaluaciones que se realizan a los niños con desnutrición.



Donación de Verduras

La empresa holandesa RIJK ZWAAN de Guatemala ha realizado dos años consecutivos la donación de semillas de hortalizas para la el proyecto de Huertos Comunale y la donación de 20 cajas de zanahoria, 30 cajas de remolacha y 30 cajas de apio, la cual fue entregada a los niños con desnutrición y bajo peso y las familias en extrema pobreza,



Entrega de Donación de Ropa y Juguetes

Se realizo la entrega de ropa y juguetes a las personas en pobreza y pobreza extrema y madres de familia de niños con discapacidad.



Banco de Alimentos

La oficina cuenta con un banco de alimentos, los cuales fueron donados a familias, niños con desnutrición aguda y bajo peso, mujeres embarazadas y adultos mayores más vulnerables, así mismo impartiéndoles pequeñas charlas sobre la manipulación de los alimentos.





Lanzamiento de Banharina Sija

Se gestionó a Grupo ENLACE la creación de harina de banano fortificada, la cual se realizará con la donación de bananos por parte de Grupo HAMES; la cual es entregada a los niños con desnutrición en los monitoreos de peso y talla que se les realiza a los niños con DA.



<u>Fortalecimiento e Intercambio de experiencia de las DIMUSAN San Carlos Sija en el Departamento Sololá</u>

La directora de la DIMUSAN San Carlos Sija fue invitada como opositora por La Mancomunidad de Los Altos en el Municipio de Panajachel del Departamento de Sololá para exponer su experiencia en la optimización de recursos, gestiones y sus metas en el tema de SAN por encontrarse a nivel departamental en el primer lugar.





Intercambio de experiencia de COMUSAN a vicepresidente de la Republica

La Municipalidad de San Carlos a través de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional -COMUSAN- fue evaluada en Gobernanza en Seguridad Alimentaria y Nutricional 96% por las acciones que realiza para la mitigación de inseguridad alimentaria y nutricional -INSAN- .







Diagnostico Municipal sobre Niñez y Adolescencia en San Carlos Sija

Se coordino con Refugio de la Niñez y Voluntarios de Trabajo Social de la Universidad San Carlos de Quetzaltenango -USAC.CUNOC- la realización del Diagnostico Municipal sobre Niñez y Adolescencia, teniendo por objetivo de determinar la situación actual de la niñez y adolescencia de nuestro municipio.



Donación de Útiles Escolares

Se gestiono con Club Rotario de Quetzaltenango útiles escolares beneficiando a todas las escuelas del municipio, con el objetivo brindar un apoyo a la educación y a los niños escasos recursos.



Implementación de Pilonera Municipal e Invernadero Municipal

Se implemento Pilonera Municipal e Invernadero en coordinación con AMER-MAGA municipal con el objetivo de optimizar recursos y poder suplementar de pilones más consecutivamente a las personas más vulnerables del municipio.









Recepción de Datos para Alimentos por Inseguridad Alimentaria y Nutricional - INSAN-

Se coordino con COCODES y Auxiliaturas base de datos para beneficiar a 4,020 personas que se encuentran en inseguridad alimentaria y nutricional cubriendo todas las comunidades del municipio.





Donación de Utensilios de Cocina

La Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional recibió de parte de la ONG Mejorando Cocinas para ser utilizados en las demostraciones nutricionales.





Donación de Pilones de Hortalizas

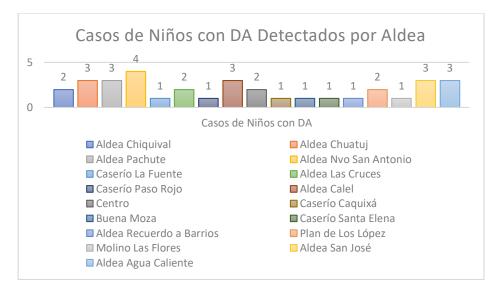
La Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional recibió de parte de VISAN la donación de 65,000 pilones beneficiando a 150 personas de Aldea Calel, Aldea Nuevo San Antonio y Aldea San Francisco Chuatuj para ser utilizados en las demostraciones nutricionales.

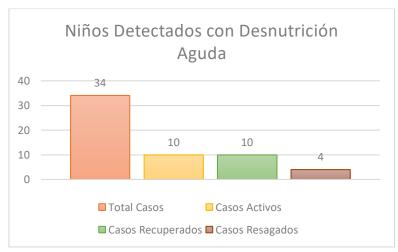




ANEXOS







Memoria de Labores 2022

Elaborada por: Licda. Mildred Ileana Calderón Reyes -Directora DIMUSAN-

Fotografías: DIMUSAN



XI. DIRECCION MUNICIPAL DE PLANIFICACION



Alberto Chocoy Chocoy
DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN

OBRAS REALIZADAS

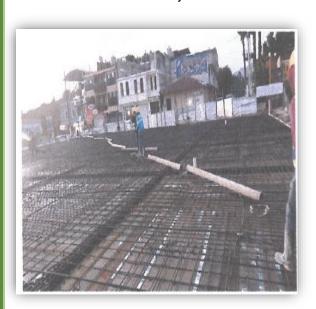
Informe de proyectos realizados durante el año fiscal 2022 en modalidad de Cotización y Licitación, siento el total de 17 proyectos en la modalidad antes mencionadas.

1. CONSTRUCCION PARQUE SUBETERRANEO SUBTERRANEO Y PARQUEO MUNICIPAL, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q. 6,441,013.89

Avance Físico: 72%Avance Financiero: 40%Modalidad: LICITACION

En Ejecución









2. MEJORAMIENTO ESCUELA PRIMARIA (EORM) CASERIO BUENA VISTA ALDEA LAS CRUCES, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

• Costo de Proyecto: Q799,706.25

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION



3. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL SECTOR LA ESPERANZA ALDEA NUEVO SAN ANTONIO, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO.

Costo de Proyecto: Q320,180.00

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION











4. MEJORAMIENTO SISTEMA DE AGUA POTABLE ALDEA SAN FRANCISCO CHUATUJ, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q 5,007,720.22

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 86%Modalidad: LICITACION





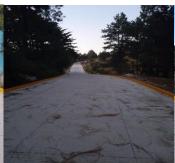


5. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL ALDEA LA LIBERTAD, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

• Costo de Proyecto: Q 1, 427,497.20

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 80%Modalidad: LICITACION









6. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL SECTOR I, CASERIO VISTA HERMOSA ,ALDEA EL PROGRESO SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q1,295,553.00

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: LICITACION



7. AMPLIACION SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO CALLE RUMUALDA, SECTOR XOLJA Y PAGUINAL ALDEA CALEL, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q636,340.39

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 75%Modalidad: COTIZACION



8. CONSTRUCCION TANQUE DE MAMPOSTERIA VALLE DE SAN PEDRO, ALDEA CHIQUIVAL SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO.

Costo de Proyecto: Q436,491.00

Avance Físico: 100%
 Avance Financiero: 100%
 Modalidad: COTIZACION











9. AMPLIACION SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO CASERIO MOLINO DE AS FLORES, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

• Costo de Proyecto: Q679,983.00

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION



10. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL SECTOR 1, ALDEA EL RODEO SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q339,900.00

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION











11. MEJORAMIENTO MURO DE CONTENCION PARA LA EORM CASERIO LOS CIFUENTES, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO.

Costo de Proyecto: Q310,873.50

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION



12. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL CASERIO VISTA HERMOSA ALDEA EL PROGRESO, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q 1,399,396.70

Avance Físico: 20 %Avance Financiero: 0 %Modalidad: Licitación

En ejecución.









13. APOYO MATERIALES DE CONSTRUCCION PARA MEJORAMIENTO CAMINO RURAL SECTOR LA LAGUNA, ALDEA RECUERDO A BARRIOS SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q 349,264.80

Avance Físico: 100%
Avance Financiero: 100%
Modalidad: cotización



14. APOYO MATERIALES DE CONSTRUCCION PARA MEJORAMIENTO CAMINO RURAL SECTOR LOS VASQUEZ ALDEA PACHUTE, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

• Costo de Proyecto: Q449,392.32

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION





15. SUBSIDIO MATERIALES DE CONSTRUCCION PARA MEJORAMIENTO CAMINO RURAL, CASERIO NUEVO PANORAMA, ALDEA NUEVO PANORAMA, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q 153,974.52

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION





16. APOYO MATERIALES DE CONSTRUCCION PARA MEJORAMIENTO CALLE PASCUAL CALEL, ALDEA CALEL, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q287,463.20

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION







17. APOYO MAQUINARIA , ARRENFAMIENTO PARA CORTE, NIVELACION Y COMPACTACION DE CAMINOS RURALES, SAN CARLOS SIJA, QUETZALTENANGO

Costo de Proyecto: Q514,963.90

Avance Físico: 100%Avance Financiero: 100%Modalidad: COTIZACION









XII. DIRECCION ADMINISTRATIVA FINANCIERA INTEGRADA MUNICIPAL (DAFIM)



Br. Heber Adiel Calderón Díaz **Director Financiero Municipal**

Municipalidad de San Carlos Sija Departamento de Quetzaltenango, Guatemala, C.A.

ESTADO DE EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

CLASE	DESCRIPCION	APROBADO	MODIFICADO	VIGENTE	EJECUTADO
	INGRESOS				
10	INGRESOS TRIBUTARIOS	64,695.00	0.00	64,695.00	91,320.0
11	INGRESOS NO TRIBUTARIOS	3,186,600.00	373,490.00	3,560,090.00	4,356,114.0
13	TRACION PUBLICA	73,380.00	135,000.00	208,380.00	290,546.0
14	INGRESOS DE OPERACIÓN	246,000.00	0.00	246,000.00	638,442.0
15	RENTAS DE LA PROPIEDAD	100,000.00	0.00	100,000.00	199,260.0
16	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3,224,100.00	201,695.00	3,425,795.00	3,787,530.6
17	TRANFERENCIAS DE CAPITAL	15,654,900.00	10,634,652.23	26,289,552.23	26,928,541.80
23	DISMINUCION DE OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	0.00	8,242,551.33	8,242,551.33	0.00
TOTALES		22,549,675.00	19,587,388.56	42,137,063.56	36,291,754.5
CÓDIGO PROGRAMA	EGRESOS				
01	ACTIVIDADES CENTRALES	3,403,959.00	4,248,876.95	7,652,835.95	6,934,149.65
11	PREVENCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA	275,000.00	85,550.00	360,550.00	275,572.79
12	BASICO	4,828,375.00	7,691,557.59	12,519,932.59	11,066,362.28
13	PREVENCIÓN DE LA MORTALIDAD	375,000.00	-111,000.00	264,000.00	132,377.32
14	GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN LOCAL DE CALIDAD	2,052,105.00	544,502.21	2,596,607.21	2,137,699.45
17	SEGURIDAD INTEGRAL	2,034,025.00	775,827.00	2,809,852.00	2,633,632.46
19	MOVILIDAD URBANA Y ESPACIOS PÚBLICOS	3,200,000.00	1,127,753.65	4,327,753.65	4,031,906.53
23	EXTREMA	5,956,211.00	5,023,321.16	10,979,532.16	10,058,996.05
31	RECREACION	349,000.00	201,000.00	550,000.00	0.00
99	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS	76,000.00	0.00	76,000.00	74,000.00
TOTALES		22,549,675.00	19,587,388.56	42,137,063.56	37,344,696.53
	SUPERAVIT-DEFICIT PRESUPUESTARIO				-1,052,942.00

RESUMEN

INGRESOS PERCIBIDOS **EGRESOS EJECUTADOS**

superavit/deficit presupuestario

36,291,754,53 37,344,696.53

NOTA: El Infrascrito Director de la Administración Financiera Integrada Municipal CERTIFICA: que el presente Estado de Ejecución del Presupue Ingresos y Egresos de la Municipalidad de San Carlos Sija, del Departamento de Quetzaltenango, está sustentado en los registros contal presupuestarios del Sistema de Contabilidad Integrada Municipal (SICOINGL Y SERVICIOSGL), dando como resultado en el ejercicio fiscal 20: déficit presupuestario de: UN MILLON CINCUENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y DOS QUETZALES EXACTOS (Q. -1.052,942.00).

Plaza Central, San Carlos Sija, Quetzaltenango, Guatemala C.A. Tel. 7768-4271 E-mail: municipalidadsancarlossija2@gmail.com



XIV. AGRADECIMIENTO

A la población en general de nuestro querido pueblo del municipio de San Carlos Sija, le damos las infinitas gracias por su apoyo condicional en el desarrollo y bienestar de nuestro municipio, asi mismo esperando las propuestas y necesidades para el próximo año para que los proyectos de nuestro querido municipio se siga adelante para beneficio de las futuras generaciones, como también la unión entre los grupos organizados en puedan lograr su objetivo y así trabajar bajo la las comunidades bendición de nuestro Dios todo poderoso. San Carlos Sija, 31 de diciembre de 2022.-Atentamente: Hugo Arlando García Mazariegos ALCALDE MUNICIPAL.